



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

ANNONCE DE POSTE – Terre des hommes

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse d'aide à l'enfance. Depuis 1960, Tdh contribue à bâtir un avenir meilleur pour les enfants démunis et leurs communautés grâce à des solutions innovantes et durables. Active dans près de 40 pays, Tdh travaille avec des partenaires locaux et internationaux pour développer et mettre en place des projets sur le terrain qui permettent d'améliorer la vie quotidienne de plus de quatre millions d'enfants et membres de leurs communautés, dans les domaines de la santé, de la protection et de l'urgence. Cet engagement est financé par des soutiens individuels et institutionnels, avec des coûts administratifs maintenus au minimum.

La Fondation Terre des hommes (Tdh) est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la justice juvénile, de la migration, et dans la promotion de la santé communautaire, Sexuelle et reproductive. Ainsi, depuis 34 ans, Tdh contribue activement à répondre aux situations d'urgence qu'a connu le pays telle que l'épidémie de la fièvre à virus Ebola de 2014-2015 et l'épidémie de COVID-19 en 2020. Son approche a constamment privilégiée le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

Contexte du poste :

Dans le cadre du projet « Enfants et Jeunes sur les routes migratoires en Afrique du Nord et de l'Ouest » financé par la Suisse, le consortium composé de Helvetas, Tdh, GIZ, met en œuvre la première phase du projet prévue de 2022 à 2024. Le projet veut renforcer de manière pérenne les systèmes nationaux et régionaux de protection, d'éducation et d'insertion socioéconomique et faciliter l'accès des enfants et jeunes en mobilité aux services rendus par ces systèmes (insertion économique à partir de 18 ans).

Après une phase préparatoire (2021) et une première phase de 3 ans dans 5 pays pilotes pour pouvoir développer et tester des approches de renforcement des systèmes (2022-2024 ; Guinée, Mali, Maroc, Niger, Tunisie), deux phases suivantes de 4 ans chacune est prévue pour couvrir tous les pays de la CEDEAO plus Algérie, Libye, Mauritanie, Maroc et Tunisie, jusqu'en 2032.

A cet effet Terres des hommes recherche :

(1) Chef(fe) de Projet DDC Routes Migratoires

Superviseur direct : Représentant Pays

Lieu de travail : Conakry

Durée du Contrat : CDD de 06 mois renouvelable

Date de prise de fonction : sous réserve de la signature du contrat de financement.

Salaire brut : à partir de 11'237'428 GNF selon l'expérience.

Descriptif général du poste :

Les pays en Afrique de l'Ouest et du Nord disposent et appliquent un cadre normatif et des capacités organisationnelles nationales pour assurer aux enfants et aux jeunes en mobilité la protection et l'accès à l'éducation en vue d'améliorer leurs chances et opportunités pour une vie digne

Impact 1 Effet 1 : Bénéficiaires	Les enfants et les jeunes en mobilité sont mieux protégés et ont accès à une éducation de qualité ; ils disposent des compétences et des capacités qui leur permettent d'améliorer leurs chances et opportunités pour une vie en dignité
Impact 2 : Organisations	Les systèmes et organisations nationaux sont renforcés pour offrir une meilleure protection, éducation et intégration socioéconomique aux enfants et aux jeunes en mobilité



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Impact 3 : Politiques	Les lois et les stratégies nationales sont inclusives et sont basées sur les droits de l'enfant ; elles tiennent compte des besoins des enfants et des jeunes en mobilité à travers des protocoles de prise en charge personnalisés
Impact Profile suisse	La Suisse se profile en matière des droits des enfants et des jeunes en mobilité et promeut ces droits auprès des Etats, instances de coordination et de gouvernance et des organisations partenaires

Responsabilités générales « But principal »

Sous la supervision, du Représentant pays de Terre des hommes-Lausanne en Guinée et en lien fonctionnel avec la cheffe adjointe du projet DDC Routes migratoires basée à Dakar, le/la Chef(fe) de projet devra garantir la mise en œuvre du projet.

A ce titre, il/elle aura pour objectifs de :

- 1- **De s'assurer de la bonne réalisation de la 1ère phase du projet DDC routes migratoires** dans le respect des termes de références du projet (mise en place des activités/ suivi des indicateurs/sources de vérification/budget/ calendrier de mise en œuvre) et des procédures financières, logistiques et administratives de la DDC et de Terre des hommes.
- 2- **D'assurer le management de l'équipe projet.**
- 3- **D'assurer la représentation externe** du projet en lien avec le représentant pays et le coordinateur Protection/migration auprès des différents PTF travaillant sur les thématiques ciblées par le projet (protection, éducation, intégration socio-économique).

Responsabilités Spécifiques / Contexte « tâches »

Assure la bonne réalisation de la 1ère phase du projet DDC routes migratoires (2022-2024) dans le respect des termes de références du projet (mise en place des activités/ suivi des indicateurs/sources de vérification/budget/ calendrier de mise en œuvre) et des procédures financières, logistiques et administratives de la DDC et de Terre des hommes.

Le/la Chef(fe) de Projet est responsable de la mise en œuvre du projet. A ce titre il/elle est responsable de :

- 4- Coordonner le projet conformément à la proposition de projet et aux normes et procédures de Tdh, de l'Unité de Mise en Œuvre (UMO) du projet et du bailleur.
- 5- Utiliser les outils de programmation existants sur la mission et plus particulièrement ceux développés sur le projet par l'UMO.
- 6- Planifier, suivre et superviser la mise en œuvre du projet au niveau national et dans chaque zone d'intervention en prenant en compte les orientations techniques données par les spécialistes thématiques de l'UMO (Protection, éducation, insertion, genre, inclusion, etc.).
- 7- Appuyer la Responsable MEAL de l'UMO dans la conception, la collecte et la remontée des données dans les zones d'intervention ; élaborer un plan de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité pour le projet au niveau national, aligné avec le cadre logique régional du projet, avec le soutien de la Responsable MEAL.
- 8- S'assurer du suivi des outils de planification et de suivi/évaluation du projet et s'assurer de leur mise à jour mensuelle pour une évaluation permanente des objectifs, des résultats attendus, des activités développées et des indicateurs.
- 9- Veiller à mettre en œuvre les activités du projet conformément aux disponibilités budgétaires, au cadre logique et



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

au chronogramme.

- 10- Assurer régulièrement des visites de terrain afin de garantir la bonne mise en œuvre des activités.
- 11- Garantir l'articulation du projet avec les interventions principales dans les domaines dans le pays financées par d'autres bailleurs
- 12- Organiser des réunions autant que nécessaire avec les partenaires du projet.
- 13- Assurer un archivage et une capitalisation des outils développés sur le projet.
- 14- Assurer la représentation du projet DDC Routes migratoires auprès des parties prenantes dans les zones d'intervention.
- 15- Elaborer et coordonner les rapports du projet et veiller à ce que les enseignements tirés soient documentés.
- 16- Fournir un soutien technique dans le domaine de l'intervention aux équipes.
- 17- Veiller à ce que l'égalité des sexes, la protection et l'impact environnemental soient intégrés dans toutes les activités relevant de sa responsabilité directe, et à ce que le Code de Conduite et la Politique de Sauvegarde soient respectés pendant la mise en œuvre des activités.
- 18- Assurer une communication élevée et régulière avec le représentant pays et l'UMO pour signaler tout problème, retard, événement extérieur qui empêcherait l'opération habituelle de se dérouler/ d'être sur la bonne voie
- 19- Organiser et faciliter les comités techniques et les comités de pilotage nationaux

Assure le management de l'équipe du projet

Le/la Che(fe) de projet est responsable du management de l'équipe du projet.

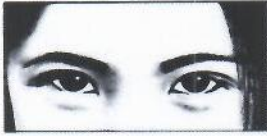
- 20- Participer aux recrutements des membres de son équipe au besoin.
- 21- Développer des fiches de poste objectivées pour l'ensemble des membres de son équipe.
- 22- Organiser des évaluations annuelles de l'ensemble de son équipe en tenant compte des fiches de poste objectivées.
- 23- Réviser les fiches de poste objectivées en tenant compte de l'évaluation annuelle.
- 24- Assurer l'animation d'équipe à travers des réunions hebdomadaires à Conakry et des réunions avec l'ensemble de son équipe à minima une fois tous les 4 mois.
- 25- Assurer le renforcement des capacités de son équipe sur les thématiques du projet, la gestion de projet, l'animation d'équipe et la représentation.

Assure la représentation externe et interne du projet.

Le/la Che(fe) de projet est le premier interlocuteur des partenaires de mise en œuvre.

A ce titre, il est responsable de :

- 26- Organiser un atelier de lancement
- 27- Organiser une séance de présentation du projet au sein de la Délégation.
- 28- Participer aux réunions organisées par les partenaires du projet
- 29- Participer à la demande du chef de la délégation et de l'UMO aux réunions spécifiques en interne ou externe.
- 30- Garantir une bonne communication interne et externe des avancées du projet et veiller à sa visibilité dans le pays.
- 31- Établir et maintenir d'excellentes relations du travail avec les parties prenantes du projet (partenaires nationaux et donateur), et Coordonner les acteurs partie prenante du projet dans chaque zone et au niveau national



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- 32- Participer aux réunions de coordination/clusters et autres événements nationaux en liens avec les thématiques du projet

DESCRIPTIF DES TACHES/RESPONSABILITES DANS LE CADRE DE SON POSTE

A ce titre le/la Chef(fe) de Projet doit :

- 33- Transmettre au chef de la délégation et à l'UMO son rapport mensuel avant le 5 de chaque mois.
- 34- Renseigner le chef de la délégation et l'UMO chaque semaine des activités réalisées et de celles programmées « to do list »
- 35- Participer aux réunions programmes animées par le chef de la délégation et l'UMO
- 36- Participer aux réunions budgétaires animées par le coordinateur admi/fin/RH.
- 37- Participer aux réunions trimestrielles organisées par la logistique.
- 38- Développer des TdRs et des rapports pour chaque mission réalisée sur le terrain.
- 39- Assurer le reporting du projet conformément aux demandes de l'UMO.
- 40- Respecter l'ensemble des procédures de Terre des hommes (administrative, financière, ressources humaines et logistiques)
- 41- Respecter les procédures et les consignes de sécurité transmises par le chef de la délégation et veiller à l'application des procédures par son équipe.
- 42- Assurer une tenue et un langage correct dans le cadre de ses fonctions pour garantir une bonne image de Terre des hommes.
- 43- Accepter de se conformer au code de conduite de Tdh et promouvoir la politique de protection de l'enfance
- 44- S'engager à informer le Chef de mission et/ou le référent protection/sauvegarde de tout cas d'allégation ou de possibilité de transgression de la politique de protection de l'enfance.

Compétences :

Cette fonction demande la maîtrise de compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) comme :

Se gérer, et donc :

- Gérer son temps et ses priorités, respecter les délais et se montrer ponctuel
- Faire preuve d'intégrité et d'éthique dans ses activités
- Faire preuve de détermination, de proactivité, d'autonomie et d'anticipation
- Démontrer de la flexibilité, de la disponibilité et une capacité d'adaptation

Communiquer :

- Communiquer de manière bienveillante, claire, concise et responsable
- Répondre de manière constructive à ses interlocuteurs

Travailler en équipe :

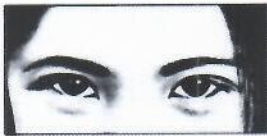
- Coopérer et contribuer à l'atteinte des résultats
- Apporter soutien et conseil à ses collègues

Travailler en réseau :

- Adopter une attitude collaborative au sein et hors des frontières de son cadre
- Tisser des liens de confiance avec ses interlocuteurs
- Réaliser le travail selon des critères communs définis, connus et validés par les différentes parties

Représenter et promouvoir TDH :

- Respecter les valeurs définies dans le plan stratégique : Courage, Ambition, Respect, Engagement



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Représenter et expliquer la mission et les projets de TDH
- Agir dans l'intérêt de TDH
- Contribuer directement ou indirectement à la mission dans toutes les actions entreprises

Être exemplaire :

- Faire ce qu'il/elle dit, respecter les valeurs, les processus et les règles institutionnelles

Connaître et respecter le cadre de fonctionnement de TDH :

- Intégrer et appliquer les lignes directrices et la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités
- Connaître et respecter les règles et les processus des différents domaines relatifs à son activité

Connaître et appliquer les politiques de gestion des risques opérationnels :

- Être capable de les expliquer
- Signaler tout incident, suspicion ou violation de ces politiques
- Appliquer les consignes de sécurité.

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme Bac + 3 à Bac+5 en lien avec les thématiques du projet.
- Disposer d'une expérience réussie d'au moins 05 ans en gestion de projet en protection de l'enfance, éducation, insertion, et/ou migration ;
- Avoir une expérience des procédures des bailleurs internationaux ;
- Avoir une expérience de travail avec une organisation internationale.

Aptitudes nécessaires:

- Grand sens de l'autonomie et des responsabilités, proactivité ; bonnes capacités conceptuelles et dans la résolution de problèmes.
- Aptitude à travailler en équipe à distance ;
- Sensibilité à l'approche interculturelle et inter-agences au niveau national ;
- Qualités d'organisation, rigueur et capacité de synthèse ; résistance au stress.
- Excellentes qualités relationnelles et de communication ; un grand réseau dans les domaines pertinents pour le projet est un atout certain.
- Français courant obligatoire
- Maîtrise d'une ou plusieurs langues nationales
- Excellente maîtrise de Word, Excel, et logiciels comptables.
- **Atout :** Expérience de travail réussie dans le même domaine en Guinée.

Compétences personnelles :

- Très méthodique, consciencieux, précis et rigoureux avec une grande attention aux détails ;
- Excellentes compétences analytiques avec la capacité de détecter et de signaler des incohérences ;
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et le résultat ;
- Capacité à travailler sous pression.
- Capacités d'innovations et de prise d'initiative.
- Disponible, capacité d'adaptation dans un contexte difficile

A savoir respecter :

- La PSE (Politique de Sauvegarde de l'enfance).
- Politique Anti-fraude et corruption.
- Politique Communication.



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

Modalité de postulation

Toute candidature est à envoyer uniquement par courriel à l'adresse suivante : gin.secretariat@tdh.ch au plus tard pour le 11 février 2022 avec pour objet, la mention « **Chef(fe) de Projet DDC Routes Migratoires** ».

Aucun dossier physique ne sera accepté

Le dossier doit inclure :

- Un CV résumé (3 pages maximum) y compris la liste de 3 personnes de référence avec leur adresse électronique) ;
- Une lettre de motivation adressée au chef de délégation de Terre des hommes en Guinée.
- Les CV et Lettres de motivation doivent être en pdf.

Les candidats présélectionnés devront présenter les justificatifs originaux de leurs formations et de leurs expériences professionnelles lors du test écrit.

NB : Le processus de recrutement de Terre des hommes - Lausanne intègre des éléments propres à sa politique de sauvegarde de l'enfant et à sa politique anti-fraude et corruption.

Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour l'entretien individuel ;

A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées,

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance. **Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

<<Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée >>

David BRIDIER

Chef de Délégation
Terre des hommes Lausanne en Guinée

