

Intitulé du poste : Recruteur Régional – Région Afrique de l'Ouest	
Relève du : Regional People Officer WARO; relève indirectement du Manager Talent Acquisition – Proposals (Global People Services Team)	
Département : Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest	Classe salariale: 9
Lieu : Région de l'Afrique de l'Ouest (Télétravail basé dans un des pays de la région)	

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste

Le recruteur régional est principalement responsable de l'identification, de la sélection, des entretiens et de l'orientation des candidats potentiels à Catholic Relief Services. Travaillant en partenariat avec les équipes de proposition et / ou de pays, il / elle fournit des conseils sur les stratégies de dotation en personnel en fonction des exigences décrites dans les demandes de propositions. Le recruteur régional soutiendra le positionnement concurrentiel de l'agence et la recherche d'opportunités concurrentielles, par le biais de mécanismes d'assistance et d'acquisition. Bien qu'il se concentre principalement sur le recrutement de personnel clé, le recruteur régional aidera également les équipes de pays, le cas échéant, à recruter du personnel non-clé pour le démarrage du projet. Le recruteur régional est chargé de développer et de maintenir de manière proactive un vaste réseau de candidats actuels et potentiels pour des postes clés et de travailler en collaboration avec d'autres spécialistes, en veillant à ce que CRS puisse identifier et sécuriser du personnel hautement performant / à fort potentiel, provenant des pays que nous servons, en alignement avec les valeurs et les priorités de Respect, Équité, Diversité et Inclusion (REDI) de l'agence.

Rôles et principales responsabilités

- Participer au développement, à la planification et à la mise en œuvre d'activités de recrutement conçues pour améliorer la capacité de CRS à attirer et à retenir des candidats hautement qualifiés et locaux.

- Développer des stratégies innovantes pour attirer spécifiquement les talents locaux de la diaspora.
- Introduire de nouvelles méthodes et stratégies créatives pour recruter des talents locaux hautement qualifiés pour des propositions compétitives et des postes de direction difficiles à pourvoir. Enseignez ces méthodes au personnel du programme de pays.
- Développer et maintenir un réseau de contacts pour aider à identifier et à trouver des candidats qualifiés.
- Travailler en étroite collaboration avec le Global Sourcer pour développer le pool de talents CRS de personnel clé, qualifié pour les propositions.
- Participer aux équipes de planification et de développement de propositions, en veillant à ce que les stratégies de dotation et de gestion soient réalistes et reflètent le bassin de talents existant.
- Coordonner les initiatives de recrutement de propositions avec le spécialiste du développement commercial du programme de pays, le responsable des programmes, le représentant de pays et le responsable des ressources humaines
- Gérer la collecte, la vérification et l'édition en temps opportun des documents de soumission des propositions, y compris les CV, les formulaires de données biographiques et les lettres d'engagement pour assurer la conformité des donateurs.
- Rechercher, sélectionner et référer des candidats externes et internes pour des entretiens en mettant l'accent sur la fourniture d'une liste de candidats diversifiée.
- Effectuer des vérifications des références, communiquer les salaires, les avantages et les indemnités dans le cadre du budget de la proposition et des réglementations des donateurs
- Réaliser et promouvoir toutes les activités conformément aux lois locales sur l'emploi et aux réglementations des donateurs.
- Coordonner tous les recrutements pour l'équipe régionale de WARO.
- Rechercher, établir et entretenir des relations avec des organisations dans le but de recruter un personnel diversifié et hautement qualifié.
- Développer la capacité des programmes nationaux à attirer et retenir des candidats hautement qualifiés, conformément aux objectifs de l'agence en matière de respect, d'équité, de diversité et d'inclusion (REDI).
- Renforcement des capacités des responsables RH locaux pour les techniques de recrutement dans le pays
- Autres tâches et projets liés au recrutement au besoin pour soutenir l'acquisition stratégique de talents pour l'agence, y compris la représentation interne et externe ; soutien à la montée en puissance du recrutement

Qualifications de base

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines/affaires ou domaine connexe
- Minimum de cinq ans d'expérience en recrutement
- Réseau établi de contacts dans le secteur du développement
- Expérience dans le recrutement de personnel clé pour des subventions et des contrats dans l'industrie du développement mondial

Qualifications préférées

- Expérience pratique des techniques de « sourcing » (chasse de talents)
- Résultats démontrables et vérifiables du succès du recrutement
- Recrutement de connaissances / expérience sur le marché des talents de la région ouest-africaine
- Excellentes compétences informatiques (MS Office) et expérience dans l'utilisation des systèmes de suivi des candidatures

Connaissances, compétences et capacités

- Proactif, ingénieux et axé sur les résultats - un "go getter"
- Solides compétences en communication verbale et écrite
- Forte orientation vers le service à la clientèle avec d'excellentes compétences interpersonnelles et de négociation
- Capacité exceptionnelle à réseauter et à promouvoir CRS

Langues requises - Maîtrise de l'anglais et du français requise. Fluidité appréciée.

Voyage - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 25 % du temps pour soutenir le recrutement du programme de pays (par exemple, démarrage d'un nouveau programme, intervention d'urgence, etc.).

Responsabilités de supervision : aucune

Relations de travail clés :

Interne : gestion du programme pays (Représentants Pays, Chefs de Programmes et des Opérations, chefs de parti, Responsables des ressources humaines, Spécialistes du développement d'affaires, etc.); Équipe régionale WARO, équipe mondiale des ressources humaines (RH du siège)

Externe : Candidats, Organisations

Compétences à l'échelle de l'agence

Ceux-ci sont ancrés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe les talents
- État d'esprit stratégique
- Responsabilité et intendance

Ce que nous offrons:

CRS offre un ensemble d'avantages concurrentiels adaptés à chaque pays dans lequel nous opérons et la possibilité de travailler dans une culture collaborative axée sur la mission qui s'engage à améliorer la vie des pauvres à travers le monde.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services exécute l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avis de non-responsabilité : cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, des efforts, des tâches et des responsabilités associés au poste.

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

EOE/M/F/D/V - CRS est un employeur garantissant l'égalité des chances.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, WARO-RECRUITER2022 au plus tard le 13 mai 2022.

Fait à Conakry, le 03 / 05 / 2022

