
Catholic Relief Services recrute : Un (e) Chief of Party I / Gestionnaire de Programme

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre du poste : Chief of Party I / Gestionnaire de Programme

Département : Programmes

Échelon : Band 11

Superviseur immédiat : Directeur des programmes

Pays/lieu : Guinée/Conakry

***Cette position est subordonnée à l'obtention du financement.**

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de *sauver, de protéger et de transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail humanitaire et de développement de CRS est accompli grâce à des programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Contexte :

CRS opère en Guinée depuis 2000 et soutient des opérations d'urgence et de développement dans le pays. Au fil des années, CRS s'est concentré sur la santé, la gouvernance, la consolidation de la paix, la prévention des conflits et l'éducation et a travaillé en étroite collaboration avec Caritas (OCPH / Caritas Guinée) et d'autres organisations locales. CRS a également développé de solides relations avec les différents départements ministériels et les services déconcentrés, les partenaires au développement et les communautés que nous servons dans le pays.

CRS est dans le processus de soumission d'une proposition de projet à USAID intitulé « *Wakili-Femme et Engagement* ». Le but du projet est de promouvoir une plus grande participation des femmes et des jeunes de Haute-Guinée, de N'Zérékoré et de Conakry aux mécanismes de consolidation de la paix et aux organes de décision en améliorant leur résilience économique et en renforçant les capacités des acteurs clés sur les droits et les devoirs des femmes et des jeunes. « *Wakili* » projet sera mis en œuvre en partenariat avec OCPH Conakry et Kankan/Caritas Guinée et WANEP en Haute-Guinée, à N'Zérékoré et à Conakry pour une période de quatre (4) ans.

Résumé du poste :

En tant que Chief of Party I, vous assurerez la direction et la gestion globale du projet « *Wakili-Femme et Engagement* » pour promouvoir une plus grande participation des femmes et des jeunes de Haute-Guinée, de N'Zérékoré et de Conakry aux mécanismes de consolidation de la paix et aux organes de décision en améliorant leur résilience économique



et en renforçant les capacités des acteurs clés sur les droits et les devoirs des femmes et des jeunes. Vous serez la personne de contact pour l'USAID ainsi que le gouvernement et les autres parties prenantes dans le cadre de la mise en œuvre du projet. Votre leadership, votre gestion et vos connaissances techniques assureront la prestation de programmes de haute qualité et feront progresser la position de CRS en tant qu'agence de premier plan dans le domaine de la Prévention des Conflits, Consolidation de la Paix et Promotion de la Cohésion Sociale. En tant que cadre supérieur, vous gérerez de manière proactive la sécurité et atténuez les risques de sécurité.

Rôles et principales responsabilités :

- Diriger tous les aspects du développement, de la mise en œuvre et de la consolidation du projet « Wakili – Femme et Engagement », y compris partager comment le projet contribue au leadership éclairé de l'industrie. Servir de point de contact principal avec USAID ainsi qu'avec les parties prenantes publiques, privées et non gouvernementales.
- S'assurer que le projet est conçu et mis en œuvre de manière à répondre aux attentes des donateurs en termes de résultats et de budget opportuns et de qualité, y compris des stratégies de retrait et de durabilité. Assurer la coordination entre les responsables des programmes et des opérations. S'assurer que les normes de qualité du programme CRS sont respectées conformément à la politique et aux procédures de MEAL.
- Gérer efficacement les talents seniors en matière de programmes et d'opérations. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un encadrement et un mentorat. Adaptez stratégiquement les plans de développement individuels et complétez les évaluations de performance pour les subordonnés directs. Superviser l'élaboration des plans de dotation et le processus de recrutement des cadres supérieurs.
- Gérer et atténuer les risques en surveillant les enjeux nationaux et régionaux qui peuvent avoir une incidence sur le personnel et les programmes. S'assurer que tout le personnel comprend et adhère aux politiques et aux plans de sûreté et de sécurité du personnel de CRS, et assurer la mise à jour de ces plans.
- Promouvoir, maintenir et donner l'exemple d'un engagement à l'égard de l'utilisation efficace des ressources de l'agence et des donateurs. Assurer le respect des subventions des donateurs, y compris le suivi financier et la surveillance des budgets des partenaires, des finances, de l'administration et des rapports à USAID. Approuver les dépenses de programme, les ajustements budgétaires et les demandes de modification des coûts aux donateurs.
- Superviser l'élaboration de stratégies et de documents de communication, en se conformant aux exigences et procédures de marque et de marketing des donateurs et de CRS.
- Coordonner les relations avec les organisations partenaires du consortium, y compris l'organisation d'ateliers d'évaluation et de planification. Contribuer à la coordination des rôles et des activités du personnel d'autres organisations membres du consortium dans la mise en œuvre conformément aux principes de partenariat de CRS.
- Créer et maintenir des conditions propices à l'apprentissage. Établir un environnement sûr pour le partage d'idées, de solutions et de difficultés et la capacité de détecter, d'analyser et de réagir rapidement aux lacunes. Identifier les lacunes en matière de

rendement et les possibilités de formation pour le CRS et le personnel des partenaires et assurer la conception et la prestation d'une formation et d'une assistance technique de haute qualité.

Qualifications de base

- Master en Développement International, Relations Internationales, Résolution des Conflits ou tout autre domaine technique pertinent. Doctorat de préférence.
- 7 ans ou plus d'expérience technique et de gestion pertinente.
- 5 ans d'expérience dans la gestion des fonds des donateurs, y compris les subventions multi-pays. Solides connaissances et expérience en gestion budgétaire.
- 5 ans d'expérience en gestion du personnel et des capacités propices à un environnement d'apprentissage. Expérience de l'encadrement du personnel senior du programme.

Qualifications préférées

- Leader reconnu dans le secteur, comme en témoignent les publications évaluées par les pairs, les présentations de conférences, etc.
- Expérience démontrée de la gestion de programmes réussie, y compris la gestion de projets complexes, de grande valeur et multi-activités, avec une logistique compliquée.
- Expérience de l'engagement de partenaires et du renforcement des partenariats. Connaissance de la stratégie de partenariat de CRS est un plus.
- Capacité de représenter et de présenter à des niveaux élevés.
- Expérience dans le package MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio), les applications de conférence Web et les systèmes de gestion de l'information et du budget.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Solides compétences stratégiques, analytiques, de pensée systémique et de résolution de problèmes, avec la capacité de voir la situation dans son ensemble et la capacité de prendre des décisions et un jugement judicieux.
- Solides capacités de gestion des relations. Capacité d'établir des relations avec les gens à tous les niveaux à l'interne et à l'externe. Stratégique dans la façon dont vous abordez chaque relation.
- Capacités de leadership d'équipe avec des équipes diversifiées / multidisciplinaires. Compétences en coaching.
- Solides compétences en communication et en présentation ; capable de développer des messages personnalisés et persuasifs pour des publics variés.
- Proactif, ingénieux, axé sur les solutions et les résultats.

Langues requises

Maîtrise du **français** et de l'**anglais** à l'écrit comme à l'oral obligatoire.

Voyages - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 30% de son temps à l'intérieur du pays et/ou à l'international.



Responsabilités de supervision

Gestionnaire de Projet ; Responsable Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage ; Comptable de Subvention

Principales relations de travail :

Interne : Equipe de Projet, Représentant(e) Résident(e), Directeurs des Programmes, Directeurs des Operations, Coordinateur MEAL, Spécialiste de la Mobilisation des Ressources, Finance Manager, Conseillers Techniques de la région WARO, les équipes de Support des projets au siège

Externe : USAID, ONG partenaires, OCPH/Caritas Guinée, Organismes pairs, les représentants du gouvernement

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travail avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, **CHIEF OF PARTY2022 au plus tard le 26 août 2022.**

Fait à Conakry, le 09 août 2022

